



## DPoIG – Aktuell – DPoIG im Personalrat - Der Garant für Wertschätzung.

Die Personalratswahlen stehen unmittelbar bevor. Sie bedeuten für uns die einzige Gelegenheit einer echten demokratischen Mitbestimmung innerhalb unserer Behörde und innerhalb der ganzen Polizei. Jetzt werden wir die Weichen für die nächsten Jahre stellen.

Wie vor jeder Wahl sollte man auch dieses Mal einen kurzen Rückblick wagen: „Hat uns die bisherige Konstellation vorangebracht und auf welche Möglichkeiten haben wir bisher verzichten müssen?“

„Warum ist es sinnvoll, die DPoIG in euren Personalrat zu wählen?“

### Der Verstand sagt „Ja!“

Die Entscheidung für die DPoIG bedeutet, dass wir uns noch besser und mit konsequenter Haltung für euch einsetzen können. Unsere Arbeit im Personalrat heißt immer wieder gute, flexible und vor allem umsetzbare Ideen für alle Beschäftigten zu finden. **DPoIG bedeutet Personalratsarbeit mit Biss.**

### Der Bauch sagt „Ja!“

Die Entscheidung ist aber auch von einem guten Bauchgefühl getragen, denn wir machen mit unserer Haltung in unserer Arbeit und in Diskussionen für unsere Kolleginnen und Kollegen keine Kompromisse. Auch wenn das nicht allen schmeckt. Bedingungsloser Rückhalt für unsere Berufsgruppe, für Beamte und für Tarifbeschäftigte: **Das ist unser Antrieb, unser Anspruch, unser Angebot!**

### Die Konkurrenz sagt „Ja!“ (wenn auch nur ungern)

Unauffällig zieht auch der gewerkschaftliche Mitbewerber nach, wenn es darum geht, unseren Kolleginnen und Kollegen den Rückhalt zu geben, den sie von Anfang an verdient haben. Die ständigen Einschnitte, die wir als Beschäftigte ertragen müssen und ein schlechtes Arbeitsklima innerhalb so mancher Behörde: Auch ein Ergebnis der bisherigen Machtverhältnisse in den Personalräten oder gar eine Folge von Personalratsarbeit, die nur in den Hinterzimmern stattfindet?

Bei Fragen, die uns unter den Nägeln brennen, geben wir den Ton an: Die Klagen zur Durchsetzung einer amtsangemessenen Alimentation wurden gemeinsam mit unserem starken Dachverband, dem **DBB Hessen**, sorgfältig vorbereitet und kamen zu einem Zeitpunkt konsequent zur Umsetzung, als andere noch staunten. Auch hier ist unser wichtigstes Ziel, dass alle unsere Kolleginnen und Kollegen endlich zu ihrem Recht kommen.

### Es gibt mit uns kein „Weiter so!“.

In der Vergangenheit oftmals auf gute gemeinsame Lösungen verzichtet. Solange wir nicht gemeinsam an einem Strang ziehen und im Personalrat Brücken bauen, werden wir auf gute Ergebnisse warten müssen. Einer Zwei-Klassen-Personalratsarbeit erteilen wir eine klare Absage. Wir schicken keine Hilfesuchenden weg. Wir sind eine Polizei. Wir reichen dazu **die Hand** als Partner auf Augenhöhe.

Die Polizei Hessen: „Stark und unabhängig für alle Menschen in Hessen!“

Die DPoIG Hessen: „Stark und unabhängig für alle Beschäftigte der Polizei!“

Wertschätzung – NUR mit uns!

Eure DPoIG Hessen.

**DPoIG – Wir bleiben dran!**